

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
г. МУРМАНСКА «СОШ 34»**

ПРИКАЗ

«17» июня 2025 г.

№ 266

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 34»

С целью приведение локальных актов в соответствие с действующим законодательством, на основании протеста прокуратуры Октябрьского административного округа г. Мурманска от 29.05.20205 г № 01-11-1-2025/Прдп792-25-20470002

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 34», утвержденные приказом № 180 от 14.04.2025 г.
2. П.4.8 Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 34» «Обязанности администрации» дополнить абзацем следующего содержания: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; родителям, супругам и детям, в том числе

совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году; в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом иными федеральными законами либо коллективным договором.

3. Техническому специалисту Березиной И.А. в срок до 20.06.2025 г. опубликовать на официальном сайте приказ о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 34».
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ г. Мурманска СОШ №34



Е.А. Головачева